



LAPORAN KINERJA (LKJ) INSTANSI PEMERINTAH TRIWULAN I

BPRPPUPP PALEMBANG



**BALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UMUM
DAN PENYULUHAN PERIKANAN
PUSAT RISET PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBERDAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
2019**



KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) BP3U Triwulan I Tahun 2019. LkjIP BP3U disusun dalam rangka implementasi Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PAN – RB) Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan ini merupakan wujud transparansi dan akuntabilitas Kementerian Kelautan dan Perikanan dalam melaksanakan berbagai kewajiban pembangunannya, serta sebagai bentuk pertanggungjawaban BP3U dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya dalam kaitannya dengan terselenggaranya *good governance*. Laporan Akuntabilitas Kinerja BP3U Tahun 2019 ini diharapkan dapat memberikan gambaran tentang berbagai capaian kinerja yang telah dicapai, serta langkah-langkah pelaksanaan kebijakan dan program penelitian dan pengembangan iptek kelautan dan perikanan. Sangat disadari bahwa laporan ini belum secara sempurna menyajikan prinsip transparansi dan akuntabilitas seperti yang diharapkan, namun setidaknya berbagai pihak yang berkepentingan dapat memperoleh gambaran tentang hasil-hasil penelitian dan pengembangan iptek kelautan dan perikanan.

Demikian LKjIP ini kami susun semoga dapat digunakan sebagai bahan bagi pihak-pihak yang berkepentingan khususnya untuk peningkatan kinerja di masa mendatang.

Palembang, 05 April 2019
Kepala BRPPUPP


Dr. Arif Wibowo, SP., M.Si



DAFTAR ISI

Tim Penyusun
Kata Pengantar
Daftar Isi

I. Pendahuluan	
1.1. Latar Belakang	2
1.2. Tujuan	2
1.3. Gambaran Umum Organisasi	3
1.4. Sistematika Laporan	7
II. Perencanaan Kinerja	
2.1. Sasaran Strategis dan Rencana Kerja Tahunan BP3U TA 2019	9
2.2. Penetapan Kinerja BP3U Tahun 2019 / Perjanjian Kerja	14
III. Akuntabilitas Kinerja	
A. Capaian Kinerja Organisasi	
3.1. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2018	18
3.2. Hasil Pengukuran Nilai Pencapaian Sasaran Strategis (NPSS), Nilai Pencapaian Inisiatif Strategis (NPIS) dan Nilai Kinerja Keseluruhan (NKK) Balitbang KP	18
3.3. Evaluasi dan Analisis Kinerja:	18
B. Realisasi Anggaran	19
IV. Penutup	
4.1. Kesimpulan	21
4.2. Penutup	21

Lampiran



I/ PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Peraturan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah menyebutkan bahwa setiap Instansi Pemerintah wajib menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP).

Definisi kinerja instansi pemerintah sendiri menurut Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara No : 239/IX/6/8/2003 adalah gambaran mengenai tingkat pencapaian sasaran ataupun tujuan instansi pemerintah sebagai penjabaran dari visi, misi dan strategi instansi pemerintah yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan-kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang ditetapkan.

LKjIP merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan pada setiap instansi Pemerintah atas penggunaan anggaran. Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi hasil analisis terhadap pengukuran kinerja yang telah ditetapkan.

Penyusunan LKjIP BRPPUPP didasarkan pada indikator kinerja yang ada yang ditetapkan lewat tujuan dan sasaran yang direncanakan. Realisasi dan dilaporkan dalam LKjIP ini adalah realisasi dari pelaksanaan program dan kegiatan tahun 2019 berdasarkan perjanjian kinerja yang telah disusun.

1.2 TUJUAN

Tujuan penyusunan pelaporan kinerja adalah untuk memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai serta sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi BRPPUPP untuk meningkatkan kinerjanya.



BRPPUPP

Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan
Inland Fishery Resources Development And Management Department (IFRDMD)

1.3 GAMBARAN UMUM ORGANISASI

Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan yang selanjutnya disingkat BRPPUPP, berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia nomor KEP.176/MEN/KU.611/2017 tanggal 22 Desember 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan merupakan Unit Pelaksana Teknis Kementerian Kelautan dan Perikanan di bidang Riset Perikanan Perairan Umum Daratan dan Penyuluhan Perikanan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Pusat Riset Perikanan. Institusi ini mempunyai tugas melaksanakan kegiatan Riset perikanan perairan umum daratan yang meliputi seluruh wilayah Indonesia dan Penyuluhan Perikanan yang meliputi 5 (lima) Provinsi yaitu Sumatera Selatan, Jambi, Bengkulu, Lampung dan Bangka Belitung.

Dalam melaksanakan tugasnya, BRPPUPP menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :

1. Penyusunan rencana program dan anggaran, pemantauan dan evaluasi, serta laporan;
2. Pelaksanaan Riset perikanan perairan umum daratan meliputi ekosistem waduk, ekosistem danau, ekosistem sungai dan rawa banjiran, dan ekosistem estuaria, di bidang biologi, ekologi, dinamika dan genetika populasi, lingkungan sumber daya dan plasma nutfah ikan perairan umum daratan;
3. Pelayanan teknis, jasa, informasi, komunikasi, dan kerja sama Riset perikanan perairan umum daratan;
4. Pengelolaan prasarana dan sarana Riset;
5. Pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga.
6. Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan.

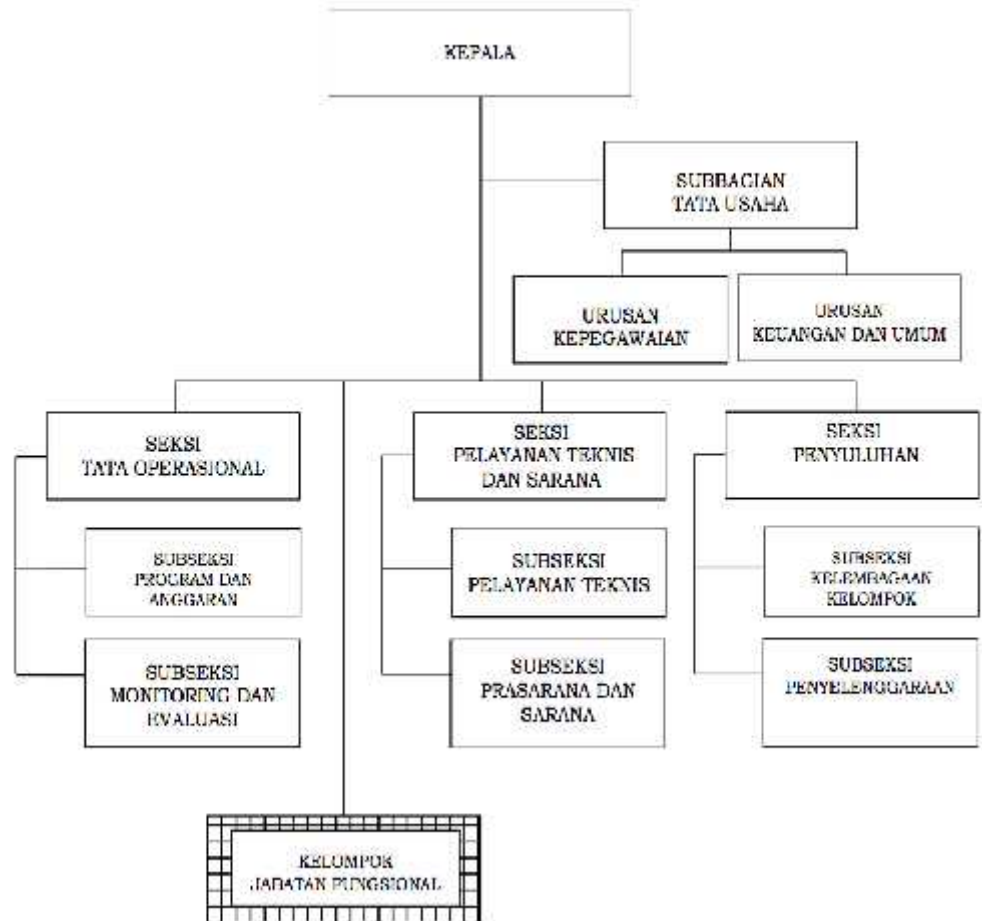
Keberhasilan dan kekurangan dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi BRPPUPP perlu dievaluasi, sesuai dengan Undang-Undang No 28 Tahun 1999 tentang penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN) pasal 3, yaitu penyelenggaraan negara harus mengacu kepada azas proporsionalitas, profesional dan akuntabilitas.

Struktur organisasi BRPPUPP dipimpin oleh seorang Kepala Balai yang membawahi (i) Subbagian Tata Usaha, (ii) Seksi Tata Operasional, (iii) Seksi Pelayanan Teknis dan Sarana, (iv) Seksi Penyuluhan dan (v) Kelompok Jabatan Fungsional.

Subbagian Tata Usaha terdiri atas (i) Urusan Keuangan dan Umum dan (ii) Urusan Kepegawaian. Seksi Tata Operasional membawahi dua Subseksi, yaitu: (i) Subseksi Program dan

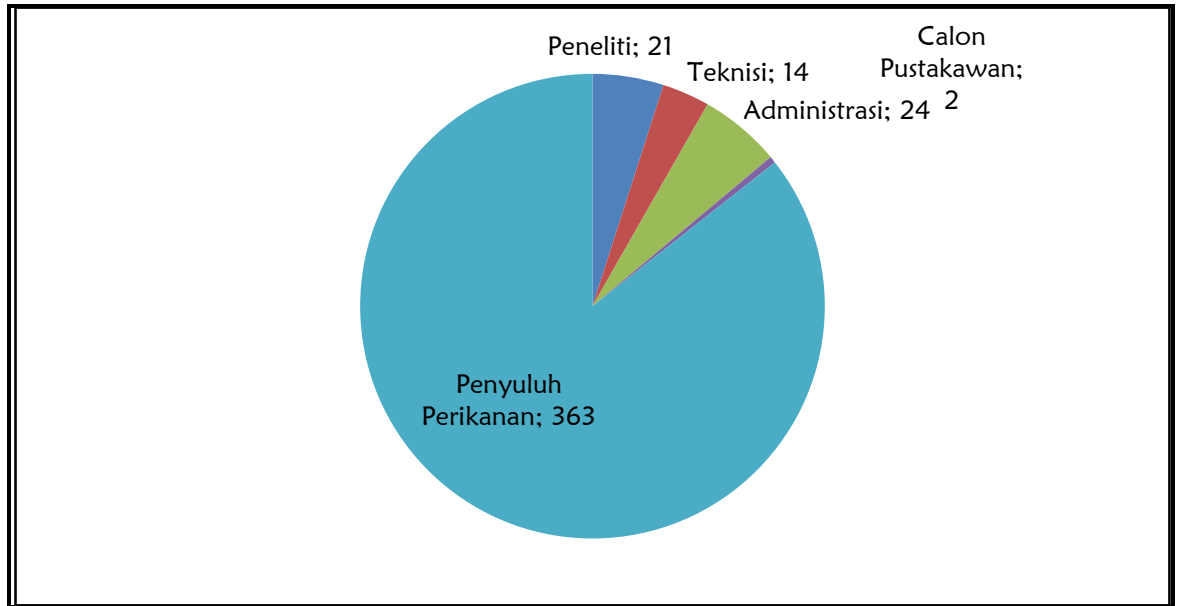


(ii) Subseksi Monitoring dan Evaluasi, Seksi Pelayanan Teknis dan Sarana terdiri atas (i) Subseksi Pelayanan Teknis (ii) Subseksi Prasarana dan Sarana, dan Seksi Penyuluhan terdiri atas (i) Subseksi Kelembagaan Kelompok (ii) Subseksi Penyelenggaraan. Struktur organisasi BRPPUPP tersaji dalam gambar berikut.



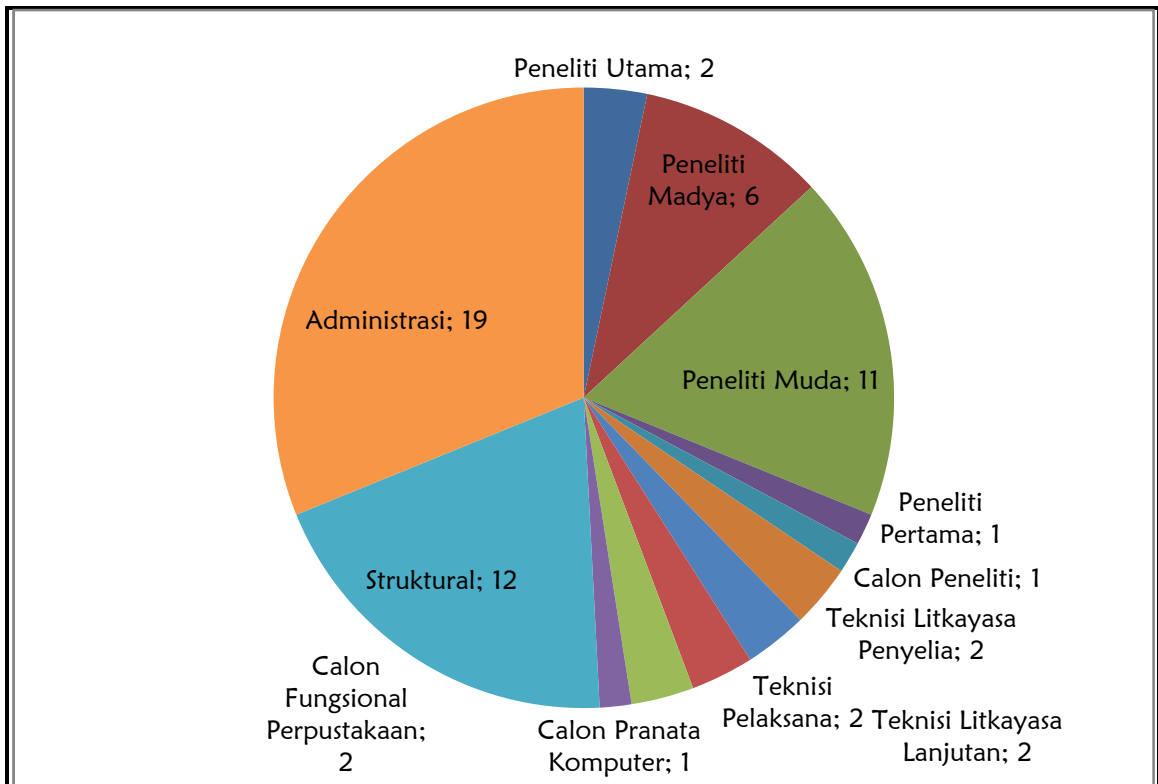
Gambar 1. Struktur Organisasi BRPPUPP

Komposisi pegawai BRPPUPP per januari 2019 terdiri atas 61 orang PNS, 13 orang tenaga PPNN, dan 40 orang tenaga outsourcing terdiri atas 3 orang Outsourcing tenaga Office boy, 6 orang Cleaning Service, 1 orang Gardener, 3 orang Driver, 2 orang Dinding Luar gedung/Gondola, 3 orang Mechanical data center, 5 orang Mechanical laboratory, 17 orang tenaga Security, 363 orang jumlah Penyuluh Perikanan serta 226 Penyuluh Perikanan bantu. Tenaga kontrak dan outsourcing berperan dalam membantu kegiatan laboratorium (kualifikasi S₁ dan D₃ serta SMA untuk tenaga Outsourcing), administrasi, perpustakaan, komputer, satpam, driver, dan cleaning service.



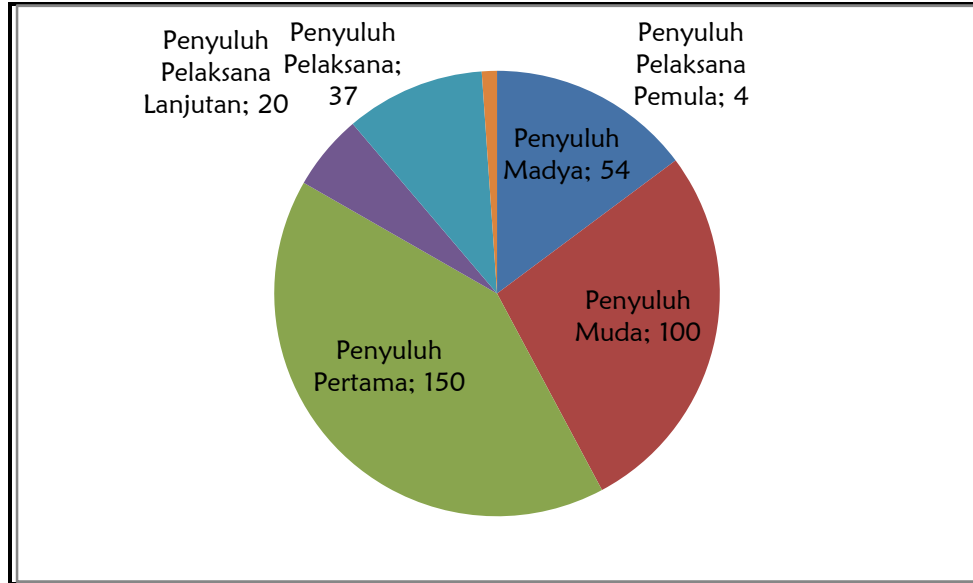
Gambar 2. Grafik Komponen Pegawai BRPPUPP Palembang Tahun 2019

Jika dilihat dari jumlah fungsional maka sebaran pegawai BRPPUPP akan tersaji sebagai berikut:

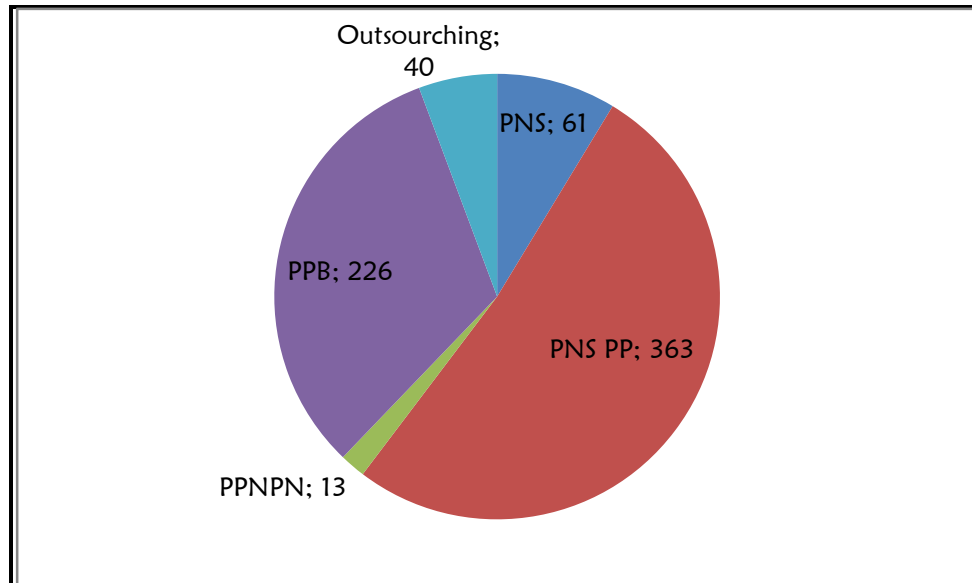




Gambar 3. Grafik Fungsional Peneliti dan Teknisi BRPPUPP tahun 2019



Gambar 4. Grafik Fungsional Penyuluh Perikanan BRPPUPP tahun 2019



Gambar 4. Grafik Pegawai BRPPUPP Keseluruhan mencapai 703 orang



1.4 SISTEMATIKA LAPORAN

Pada dasarnya laporan ini mengkomunikasikan pencapaian kinerja BRPPUPP tiap triwulan pada tahun 2019. Capaian kinerja (*performance results*) 2019 tersebut diperbandingkan dengan Penetapan Kinerja (*performance agreement*) 2019 sebagai tolok ukur keberhasilan tahunan organisasi. Analisis atas capaian kinerja terhadap rencana kinerja ini akan memungkinkan diidentifikasinya sejumlah celah kinerja (*performance gap*) bagi perbaikan kinerja di masa datang. Dengan pola pikir seperti itu, sistematika penyajian laporan ini adalah sebagai berikut :

Format Laporan Kinerja (LKj) Instansi Pemerintah (Penerapan Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 53 tahun 2014)

BAB I – PENDAHULUAN

Menjelaskan secara ringkas latar belakang, gambaran umum organisasi, dan sistematika laporan.

BAB II – PERENCANAAN KINERJA

Menjelaskan muatan rencana strategis BRPPUPP, sasaran strategis, rencana kerja tahunan dan penetapan kinerja/perjanjian kinerja di tahun 2019

BAB III – AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;
2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;
3. Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi
4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);
5. Analisis penyebab keberhasilan/ kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang dilakukan;
6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumberdaya;



BRPPUPP

Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan
Inland Fishery Resources Development And Management Department (IFRDMD)

7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja.

B. Realisasi Anggaran

BAB IV – PENUTUP

Menjelaskan kesimpulan, permasalahan dan tindak lanjut

LAMPIRAN



II/ PERENCANAAN KINERJA

2.1. SASARAN STRATEGIS DAN RENCANA KERJA TAHUNAN BRPPUPP TA 2019

Rencana Strategis BRPPUPP 2019 berisi langkah-langkah strategik jangka menengah yang akan memberi arah bagi penyelenggaraan penelitian dan pengembangan IPTEK kelautan dan perikanan. Penyusunan renstra BRPPUPP mengacu pada renstra Kementerian Kelautan dan Perikanan dengan peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor PER.25/MEN/2015 tentang rencana strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2015-2019, sesuai dengan dinamika organisasi yang berkembang ada upaya perbaikan pengelolaan kinerja organisasi pada tingkat BRPPUPP, yaitu berupa penggunaan metode balanced scorecard (BSC).

Tujuan strategis BRPPUPP dalam pencapaian visi-misi adalah sebagai berikut:

1. Menghasilkan ilmu pengetahuan dan teknologi perikanan sebagai bahan bagi perumusan komponen kebijakan teknis pemanfaatan dan pengelolaan perikanan perairan umum;
2. Menyiapkan dan meningkatkan kualitas dan kompetensi sumber daya riset;
3. Memberdayakan dan meningkatkan efisiensi pemanfaatan sumber daya riset, meningkatkan citra institusi dan mempercepat proses alih pengetahuan dan teknologi;
4. Mewujudkan kinerja riset yang efektif dan efisien.

Sasaran yang ingin dicapai oleh Balai Penelitian Perikanan Perairan Umum dirumuskan sebagai berikut:

1. Tersedianya data dan informasi IPTEK potensi dan karakteristik sumber daya ikan serta inovasi teknologi pemanfaatannya;
2. Tersebaranya data dan informasi IPTEK strategis status, pemanfaatan dan pengelolaan sumber daya perikanan perairan umum;
3. Terbentuknya institusi riset yang menjadi pusat data dan informasi IPTEK strategis perikanan perairan umum;
4. Tercapainya sistem manajemen administrasi dan keuangan yang transparan, akuntabel, efektif dan efisien.



Peta strategi merupakan suatu dashboard (panel instrument) yang memetakan SS ke dalam suatu kerangka hubungan sebab akibat yang menggambarkan keseluruhan perjalanan strategi BRPPUPP. Peta strategi memudahkan BRPPUPP untuk mengkomunikasikan keseluruhan strateginya kepada seluruh pejabat/ pegawai dalam rangka pemahaman demi suksesnya pencapaian visi, misi, dan tujuan BRPPUPP. Peta strategi BRPPUPP tahun 2019 berikut Gambar Peta Strategis BRPPUPP :



Gambar 7. Peta Strategis BRPPUPP TA. 2019



BRPPUPP

Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan
Inland Fishery Resources Development And Management Department (IFRDMD)

Pada gambar Peta strategi BRPPUPP di atas setiap SS yang disusun dimaksudkan untuk pencapaian tujuan organisasi sesuai visi dan misi yang diemban. menggunakan metodologi Balanced Scorecard, setiap SS dikelompokkan kedalam empat perspektif, yaitu a) stakeholders perspective, b) customers perspective, c) internal process perspective, dan d) learning and growth perspective. Dari perpektif stakeholder, terdapat SS yang disusun untuk terwujudnya pengelolaan SDKP yang partisipatif, bertanggungjawab, dan berkelanjutan.

Dari perspective customers terhadap KKP dan masyarakat kelautan dan perikanan, terdapat SS yang disusun untuk meningkatkan hasil penyelenggaraan Riset Perikanan dan SDM yang mendukung produktivitas usaha dan pendapatan negara dari sektor KP. Untuk mendukung pencapaian SS pada dua layer stakeholders perspective dan customers perspective tersebut diperlukan adanya empat faktor penting berupa tersedianya kebijakan kelautan dan perikanan yang implementatif, Tersedianya jumlah data dan informasi ilmiah KP, terselenggaranya modernisasi sistem produksi kelautan dan perikanan, pengolahan dan pemasaran produk kelautan dan perikanan yang optimal dan bermutu dan terselenggaranya pengendalian BRPPUPP. Sedangkan dari perspektif learning and growth, terdapat empat faktor penting:

- a) Tersedianya SDM BRPPUPP yang kompeten dan professional,
- b) Tersedianya informasi yang valid, handal dan mudah diakses,
- c) Terwujudnya good governance & clean government dan
- e) Terkelolanya anggaran secara optimal lingkup BRPPUPP.

Penetapan sasaran strategis BRPPUPP merupakan penjabaran dari rencana strategis BRPPUPP yang telah disusun. Keseluruhan Rencana Kerja BRPPUPP Tahun 2019 ditampilkan pada tabel dibawah ini:



BRPPUPP

Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan
Inland Fishery Resources Development And Management Department (IFRDMD)

Tabel 1. Rencana Kerja Tahunan BRPPUPP TA. 2019

**RENCANA KINERJA TAHUNAN
BALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UMUM DAN PENYULUHAN PERIKANAN**

NO	SASARAN STRATEGIS	NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2019
STAKEHOLDERS PERSPECTIVE				
1	Terwujudnya Kesejahteraan Masyarakat KP melalui penyediaan SDM KP yang kompeten	1	Jumlah kelompok pelaku utama/pelaku usaha yang meningkat kelasnya (kelompok)	152
COSTUMER PERSPEKTIVE				
2	Terwujudnya pengelolaan SDKP yang partisipatif, bertanggung jawab dan berkelanjutan	2	Nilai PNBK BRPPUPP (Rp. Juta)	17,19
3	Terwujudnya pengelolaan SDKP yang partisipatif, bertanggung jawab dan berkelanjutan	3	Jumlah anggota kelompok pelaku utama dan pelaku usaha yang disuluh yang dinilai kelas kelompoknya (orang)	3.040
		4	Legalisasi Izin Usaha Mikro Kecil dan Pendirian Koperasi Sektor KP (unit)	727
INTERNAL PROCESS PERSPEKTIVE				
4	Terselenggaranya Tata Kelola Pemanfaatan SDKP yang adil, berdaya saing dan berkelanjutan.	5	Jumlah Data Informasi dan Rekomendasi hasil riset KP BRPPUPP (Paket)	7
		6	Jumlah Lembaga Riset dan SDM KP yang terstandar	1
		7	Jumlah jejaring dan/atau kerjasama Riset dan SDM KP BRPPUPP yang disepakati dan ditindaklanjuti (Dokumen)	2
		8	Jumlah Karya Tulis Ilmiah (KTI) BRPPUPP yang dipublikasikan (Buah)	20
		9	Jumlah Pelaku utama/ usaha yang disuluh (orang)	45.900



BRPPUPP

Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan

Inland Fishery Resources Development And Management Department (IFRDMD)

		10	Jumlah Profil Kelompok Pelaku utama/ usaha yang disusun (Dokumen)	4.590
		11	Jumlah sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (paket)	1
		12	Persentase Penyuluh perikanan yang berkontribusi terhadap pelaksanaan program KKP (%)	100
		13	Tersedianya Metode Percontohan Penyuluhan KP (lokasi)	2
LEARNING AND GROWTH PERSPEKTIVE				
5	Terwujudnya ASN BRPPUPP yang kompeten, profesional dan berintegritas	14	Indeks Profesionalitas ASN lingkup BRPPUPP (Indeks)	60
6	Tersedianya manajemen pengetahuan BRPPUPP yang handal dan mudah diakses	15	Persentase unit kerja BRPPUPP yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	75
7	Terwujudnya birokrasi BRPPUPP yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	16	Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja Lingkup BRPPUPPP	80
8	Terkelolanya anggaran pembangunan BRPPUPP secara efisien dan akuntabel	17	Nilai kinerja Pelaksanaan anggaran BRPPUPP	Baik (87)
		18	Batas tertinggi presentase temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan (LK) BRPPUPP dibandingkan realisasi anggaran BRPPUPP TA 2018 (%)	1

Kepala Balai Riset Perikanan Perairan Umum
dan Penyuluhan Perikanan

Arif Wibowo



BRPPUPP

Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan
Inland Fishery Resources Development And Management Department (IFRDMD)

2.2. PENETAPAN KINERJA BRPPUPP TAHUN 2019 / PERJANJIAN KERJA

Pada tahun 2019, BRPPUPP telah menetapkan target kinerja yang akan dicapai dalam bentuk kontrak kinerja antara Kepala BRPPUPP dengan Kepala PUSRISKAN dan Kepala PUSLATLUH. Pada Kontrak kinerja tersebut terdapat peta strategi (strategy map) dengan 9 sasaran strategis (SS) yang ingin dicapai. Untuk setiap SS yang disusun dan ditetapkan memiliki ukuran yang disebut sebagai Indikator Kinerja Utama (IKU). Adapun dokumen penetapan kinerja yang dimaksud adalah sebagai berikut :

Tabel 2. Perjanjian Kinerja Riset Perikanan BRPPUPP TA. 2019

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019 BALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UMUM DAN PENYULUHAN PERIKANAN

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2019
COSTUMER PRESPECTIVE		
1 Terwujudnya pengelolaan SDKP yang partisipatif, bertanggung jawab dan berkelanjutan	1 Nilai PNBP BRPPUPP (Rp. Miliar)	0,017
INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE		
2 Terselenggaranya tata kelola pemanfaatan SDKP yang adil, berdaya saing dan berkelanjutan	2 Jumlah Data Informasi dan Rekomendasi hasil Riset Perikanan Perairan Umum Daratan (Paket)	7
	3 Jumlah Lembaga Riset Perikanan Perairan Umum Daratan yang terstandar (Lembaga)	1
	4 Jumlah jejaring dan/atau kerjasama Riset Perikanan Perairan Umum Daratan yang disepakati dan ditindaklanjuti (Dokumen)	2
	5 Jumlah Karya Tulis Ilmiah (KTI) Riset Perikanan Perairan Umum Daratan yang dipublikasikan (Buah)	20
LEARNING AND GROWTH PERSPEKTIVE		
3 Terwujudnya ASN BRPPUPP yang kompeten, profesional dan berintegritas	6 Indeks Profesionalitas ASN Lingkup BRPPUPP (indeks)	60
4 Tersedianya manajemen pengetahuan BRPPUPP yang handal dan mudah diakses	7 Persentase unit kerja BRPPUPP yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	75
5 Terwujudnya pranata dan kelembagaan birokrasi BRPPUPP yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	8 Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja Lingkup BRPPUPP (%)	80



BRPPUPP

Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan

Inland Fishery Resources Development And Management Department (IFRDMD)

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA		TARGET 2019
6	Terkelolanya anggaran pembangunan BRPPUPP secara efisien dan akuntabel	9	Nilai kinerja anggaran BRPPUPP (Nilai)	Baik (87)
		10	Batas Tertinggi Persentase Temuan LHP BPK atas Laporan keuangan (LK) BRPPUPP dibandingkan Realisasi Anggaran BRPPUPP TA. 2018 (%)	1

Kegiatan : Riset Perikanan

Jumlah Anggaran Tahun 2019 : Rp. 18.272.894.000,-

Jakarta, Februari 2019

Pihak Kedua
Kepala Pusat Riset Perikanan

Waluyo Sejati Abutohir

Pihak Pertama
Kepala Balai Riset Perikanan Perairan Umum Dan Penyuluhan Perikanan

Arit Wibowo



BRPPUPP

Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan
Inland Fishery Resources Development And Management Department (IFRDMD)

Tabel 3. Perjanjian Kinerja Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan

BRPPUPP TA. 2019

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UMUM DAN
PENYULUHAN PERIKANAN**

No.	SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA	TARGET 2019
STAKEHOLDERS PERSPECTIVE				
1	Terwujudnya Kesejahteraan Masyarakat KP melalui penyediaan SDM KP yang kompeten	1	Jumlah kelompok pelaku utama/pelaku usaha yang meningkat kelasnya (kelompok)	152
CUSTOMER PERSPECTIVE				
2	Terwujudnya pengelolaan SDKP yang partisipatif, bertanggung jawab dan berkelanjutan	2	Jumlah anggota kelompok pelaku utama dan pelaku usaha yang disuluh yang dinilai kelas kelompoknya (orang)	3.040
		3	Legalisasi Izin Usaha Mikro Kecil dan Pendirian Koperasi Sektor KP (unit)	727
INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE				
3	Terselenggaranya tata kelola pemanfaatan SDKP yang adil, berdayasaing dan berkelanjutan	4	Jumlah Pelaku utama/ usaha yang disuluh (orang)	45.900
		5	Jumlah Profil Kelompok Pelaku utama/ usaha yang disusun (Dokumen)	4.590
		6	Jumlah sarana dan prasarana Pelatihan dan Penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (paket)	1
		7	Persentase Penyuluh perikanan yang berkontribusi terhadap pelaksanaan program KKP (%)	100
		8	Tersedianya Metode Percontohan Penyuluhan KP (lokasi)	2

Kegiatan : Pelatihan dan Penyuluhan KP

Jumlah Anggaran Tahun 2019 : Rp 72.037.365.000 ,-

Jakarta, Januari 2019

Pihak Kedua

Plt. Kepala Pusat Pelatihan dan
Penyuluhan Kelautan dan Perikanan

Maman Hermawan

Pihak Pertama

Kepala Balai Riset Perikanan
Perairan Umum dan Penyuluhan
Perikanan

Arif Wibowo



BRPPUPP

Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan

Inland Fishery Resources Development And Management Department (IFRDMD)

Penetapan kinerja BRPPUPP Tahun 2019 /Perjanjian Kinerja merupakan bentuk komitmen yang disepakati oleh Kepala BRPPUPP dengan Kepala Pusat Riset Perikanan dan Kepala Pusat Pelatihan dan Penyuluhan. Penetapan kinerja BRPPUPP Tahun 2019 / Perjanjian kinerja ini memuat sasaran, indikator kinerja utama (IKU) dan target. Indikator kinerja utama (IKU) tersebut merupakan salah satu dukungan program Riset Sumberdaya Manusia kelautan dan perikanan tahun 2019 yang tertuang dalam 2 kegiatan yaitu Riset Perikanan yang dianggarkan sebesar Rp. 18.272.894.000.- serta Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan sebesar Rp 72.037.365.000,-



BRPPUPP

Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan
Inland Fishery Resources Development And Management Department (IFRDMD)

III/ AKUNTABILITAS KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

3.1. CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) TRIWULAN 1 TA 2019

Belum ada informasi

3.2. HASIL PENGUKURAN NILAI PENCAPAIAN SASARAN STRATEGIS (NPSS)

Belum ada informasi

3.3. EVALUASI DAN ANALISIS KERJA

Belum ada informasi



B. REALISASI ANGGARAN

Realisasi anggaran sampai dengan triwulan 1 tahun 2019 sebesar 13.857.710.878 dari total pagu sebesar 90.310.259.000 atau sebesar 15%. Nilai total serapan Triwulan I disajikan dalam tabel perkembangan anggaran sebagai berikut.

Tabel 1. Perkembangan anggaran Bulan Januari s.d Maret 2019

Kegiatan : Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan

No	Output	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)	Sisa
1	TENAGA PENYULUH YANG MELAKUKAN PENYULUHAN	9.339.996.000	741.810.882	8	8.598.185.118
2	KELOMPOK/PELAKU UTAMA/USAHA YANG MENDAPATKAN PENYULUHAN	740.929.000	12.721.000	2	728.208.000
3	Satuan Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan yang terstandar	2.000.000.000	0	0	2.000.000.000
4	LAYANAN DUKUNGAN MANAJEMEN SATKER	129.000.000	62.885.504	49	66.114.496
5	LAYANAN PERKANTORAN	59.827.440.000	9.631.576.277	16	50.195.863.723
A	TOTAL	72.037.365.000	10.448.993.663	15	61.588.371.337

Kegiatan : Riset Perikanan

No	Output	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)	Sisa
1	DATA DAN INFORMASI SUMBERDAYA PERIKANAN DI PERAIRAN UMUM DARATAN (PUD) YANG DIHASILKAN	2.400.000.000	586.293.709	24	1.813.706.291
2	DATA DAN/ATAU INFORMASI RISET PERIKANAN	200.216.000	6.158.000	3	194.058.000
3	LAYANAN DUKUNGAN	638.605.000	172.141.923	27	466.463.077



BRPPUPP

Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan

Inland Fishery Resources Development And Management Department (IFRDMD)

	MANAJEMEN ESELON I				
4	LAYANAN PERKANTORAN	15.034.073.000	2.644.123.583	18	12.369.949.417
B	TOTAL	18.272.894.000	3.408.717.215	19	14.864.176.785
	TOTAL A+B	90.310.259.000	13.857.710.878	15	76.452.548.122



IV/ PENUTUP

4.1. KESIMPULAN

Sesuai dengan visi dan misi Badan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan, pada tahun 2019 Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan telah menetapkan target kinerja yang akan dicapai dalam bentuk kontrak kinerja antara Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan dengan Menteri Kelautan dan Perikanan

4.2. PENUTUP

Penyusunan rencana pelaksanaan program dan kegiatan Riset dan pengembangan IPTEK KP guna pencapaian indikator kinerja yang telah ditetapkan akan dilakukan secara lebih cermat dengan mempertimbangkan tujuan organisasi secara tepat sesuai dengan kemampuan sumber daya peneliti yang tersedia termasuk berbagai faktor yang mempengaruhi perubahan alokasi anggaran tahun berjalan. Langkah percepatan pelaksanaan kegiatan Riset dan pengembangan pada awal tahun anggaran dan mengkaji perkembangan permasalahan aktual dan terkini masyarakat KP perlu terus dilakukan.

LAPORAN KINERJA Triwulan I TA 2019 ini diharapkan dapat menjadi pertanggung jawaban tertulis kepada pemberi wewenang serta dapat menjadi bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan dalam perencanaan sehingga terbentuklah pemerintahan yang baik (*Good Governance*). Selain itu, Laporan ini juga diharapkan dapat menjadi salah satu sumbangan penting dalam penyusunan dan implementasi rencana kerja (*Operational Plan*), Rencana Kinerja (*Performance Plan*), Rencana Anggaran (*Financial Plan*), dan Rencana Strategis (*Strategic Plan*) pada triwulan berikutnya.